

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 53 «Радуга»
Протокол № 1
Приказ № 03-03-25а от 31.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 53 «Радуга»
г. Лесосибирска»
Буркова С.М.
31 августа 2024 г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Программы наставничества педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 53 «Радуга» на 2024-2025гг**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25.12.2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	май 2024	С.М. Буркова Заведующий ДОУ Т.М. Трубицына ст.воспитатель ДОУ

		Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества	Проведение педагогического совета		
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах 2) Заполнение соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым	август-сентябрь 2024	Т.М. Трубицына ст.воспитатель ДОУ
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1) Анкетирование педагогов 2) Сбор согласия педагога на участие в реализации Программы наставничества 3) Заполнение соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым	сентябрь 2024	Т.М. Трубицына ст.воспитатель ДОУ
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников Обучение наставников для дальнейшей работы	1). Анализ базы наставников. 2). Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди	сентябрь-май 2025	Т.М. Трубицына ст.воспитатель ДОУ

			наставников.		
5.	Разработка индивидуальных планов наставничества	Отбор наставников и наставляемых Закрепление наставнических пар	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка индивидуальных планов наставничества для каждой пары/группы.	август-сентябрь	Т.М. Трубицына ст. воспитатель ДОУ педагоги-наставники педагоги-наставляемые
6.	Реализация индивидуальных планов наставничества	Организация комплекса мероприятий наставников и наставляемых	Проведение встреч наставников и наставляемых в рамках реализации индивидуальных планов наставничества	сентябрь 2024 - май 2025	Т.М. Трубицына ст. воспитатель ДОУ педагоги-наставники педагоги-наставляемые
7.	Завершение реализации программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы Мотивация и поощрение наставников	1) Проведение анкетирования. Формат анкет обратной связи для промежуточной оценки. 2) Публикация результатов программы наставничества, информации на сайте ДОУ. 3). Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации модели наставничества» 4). Издание приказа о поощрении наставнической деятельности.	апрель - май 2025	С.М. Буркова Заведующий ДОУ Т.М. Трубицына ст. воспитатель ДОУ педагоги-наставники педагоги-наставляемые